

Jobs und Karriere im Murhof Damit wollen wir Dich von A–Z begeistern!

| | |
|-------------------------------|--|
| Anlässe | Mehre Mitarbeiteranlässe – Ideen und Mitwirkung durch unsere Mitarbeitenden |
| Arbeitszeitmodelle | Dank diversen Teilzeit- und Job-Sharingmodelle, mit unterschiedlich hohen Festpensum oder mit Stunden-Pensen ist eine ausgewogene Balance zwischen Arbeit, Familie und Freizeit möglich |
| Ausbildung | Wir bieten Praktikums- und Schnupperplätze an, bei guter Leistung mit Anschlussvertrag nach Lehre, individuelle Laufbahn- und Karriereplanung nach Wunsch |
| Berufskleider | Berufskleider mit Waschservice, Sicherheits-Arbeitsschuhe wo notwendig |
| Bezahlte Freitage | Heirat, Umzug, Todesfall etc. gemäss Personalreglement |
| Bezahlte Feiertage | Neujahr, Berchtoldstag, Schmutziger Donnerstag, Karfreitag, Ostermontag, Auffahrt, Pfingstmontag, Fronleichnam, Bundesfeiertag, Maria Himmelfahrt, Allerheiligen, Maria Empfängnis, Weihnachten, Stephanstag |
| Besondere Sozialzulage | Den Mitarbeitenden wird bei einem 100% Pensum eine besondere Sozialzulage von 250 Franken pro Monat ausgerichtet, sofern sie für mindestens ein Kind Anspruch auf eine Kinder- oder Ausbildungszulage haben. Bei einem Teilzeitpensum wird diese anteilmässig ausbezahlt. Die besondere Sozialzulage wird pro Familie nur einem Elternteil ausbezahlt. |
| Dienstjubiläum | Nach 3 vollen Dienstjahren bekommen die Mitarbeitende 3 zusätzliche Kompensationstage und anschliessend nach 5, 10, 20, 30 vollen Dienstjahren je 5 zusätzliche Kompensationstage (bisher 10 Tage alle 10 Jahre). |
| Einspringzulage | Als Wertschätzung werden kurzfristige Einsätze in allen Bereichen, Tag- und Nachtdienst, mit einem Einsatz innerhalb der nächsten 48h, mit einem REKA-Check honoriert: ½ Tag Fr.30.00 / einen ganzen Tag Fr. 50.00 |
| Ferien | <ul style="list-style-type: none"> • 6 Wochen Ferien für alle Mitarbeitende bis zum 20. Altersjahr • 5 Wochen Ferien für alle Mitarbeitenden und Lernenden vom 20.–50. Altersjahr • 6 Wochen Ferien ab dem 50. Altersjahr • 7 Wochen (bisher 33 Arbeitstage) Ferien ab dem 60. Altersjahr |
| Geburtszulage | Einmalige Geburtszulage von CHF 1'000 bei Geburt eines Kindes (bisher: Geschenk im Wert von CHF 300 von babywalz) |
| Geburtstag | Cafeteria-Gutschein im Wert des Geburtstagsjubiläums, z.B. 40 Jahre = CHF 40 |

| | |
|---|--|
| Gesundheits- Förderung | <ul style="list-style-type: none">• Gratisgetränk in der Cafeteria• 55% vergünstigte saisonale Essensangebote• Auf Wunsch kostenlose Grippeimpfung oder Grippeprophylaxe |
| Ideen | Ideen werden aufgenommen und prämiert. Ein aktives Mitdenken wird sehr geschätzt. |
| Kinder- und Ausbildungs- zulage (Stand 2025) | <ul style="list-style-type: none">• CHF 210/Monat für jedes Kind bis zum vollendeten 12. Altersjahr• CHF 260/Monat für jedes Kind vom 12. bis zum vollendeten 16. Altersjahr• CHF 260/Monat für jedes Kind in Ausbildung ab vollendeten 16.–25 Lebensjahr |
| Kranken- und Unfallversicherung | Alle Mitarbeitenden sind gegen Lohnausfall infolge Krankheit oder Unfallversichert und erhalten so eine finanzielle Einkommenssicherung. 100% des letzten Jahresverdienstes vom 1.–730 Tag. Die Prämien für die Krankentaggeld (KTG) und Nicht-Betriebsunfall (NBU) werden durch den Arbeitgeber bezahlt. |
| Lohnzahlung | 13. Monatslohn wird mit dem November-Lohn ausbezahlt |
| Mutterschaft | 100% Lohn während dem Mutterschaftsurlaub, sowie ein bezahlter Mutterschaftsurlaub von 16 Wochen anstelle der gesetzlich vorgeschriebenen 14 Wochen. Anspruch auf 6 Monate unbezahlten Urlaub im Anschluss an den Mutterschaftsurlaub, sofern dies betrieblich möglich ist. |
| Parkplatz | Den Mitarbeitenden stehen kostenlose Parkplätze zur Verfügung. |
| Pause | 30 Minuten bezahlte Pause Ruheraum |
| Pensionskasse | Bezahlung Prämie 60% Arbeitgeber, 40% Arbeitnehmer Möglichkeit Angebot «Sparen plus»-Verträgen beizutreten |
| Prüfungserfolg | Lehrabschlussprüfungsgeschenk von CHF 250 mit Karte, mit Apéro-Feier und Publikation in den Regionalzeitungen |
| Unbezahlter | Möglichkeit zum Bezug von unbezahltem Urlaub gemäss individueller Absprache. |
| Urlaub | Bei einem unbezahlten Urlaub von höchstens 30 Tagen übernimmt der Arbeitgeber die ordentlichen Arbeitgeberbeiträge an die entsprechenden Versicherungen. |
| Vaterschaftsurlaub | 2 Wochen (10 Arbeitstage) bezahlter Urlaub |
| Vergünstigungen | Diverse Geschäfte bieten Vergünstigungen, u.a. Apotheke Lanz in Langenthal |
| Weiterbildung | <ul style="list-style-type: none">• Förderung von Aus- und Weiterbildungen mit finanzieller und zeitlicher Beteiligung• Individuelle Laufbahn- und Karriereplanung nach Wunsch• Jährlich mindestens eine interne Weiterbildung• Jährlicher Pensionierten-Anlass |

Wertschätzung

- Gelebte Kultur von Respekt und Anerkennung
- Blumen und Karten bei einem Spitalaufenthalt oder längerer Krankheit
- Hochzeitsgeschenk im Wert von CHF 300 und Karte
- Geburtstagskarte, Trauerkarte bei einem Trauerfall
- Personalfeier/Weihnachtsfeier mit Jahresgeschenk
- Pensionierungsgeschenk im Wert von CHF 300 und Karte inkl. Apéro
- Prüfungserfolge werden gefeiert
- Jährlicher Pensionierten-Anlass

Zulagen

Fr. 8.00 / Std Sonn- und Feiertagszulagen
Fr. 6.00 / Std Samstagszulage
Fr. 6.00 / Std Nachtarbeit von 20.00 Uhr bis 06.00 Uhr
10 Minuten Zeitzuschlag von 20.00 Uhr bis 06.00 Uhr

-
- Täglich engagieren sich 90 Personen aus 11 Nationen mit viel Kompetenz und Herz zum Wohl unserer Bewohner*innen im Murhof.
 - Zusammen bilden wir eine Verantwortungs-, Arbeits- und Initiativgemeinschaft.
 - Gemeinsam setzen wir alles daran, die Bedürfnisse unserer Bewohner*innen zu erkennen, sie ernst zu nehmen und sie so individuell zu unterstützen, dass die uns anvertrauten Menschen einen möglichst hohen Grad an Lebensqualität und Lebensfreude geniessen können.
 - Nebst spannenden beruflichen Herausforderungen, bietet der Murhof attraktive Anstellungsbedingungen.
 - Auf Familie, Gleichstellung und eine erlebbare Unternehmenskultur legen wir dabei ein spezielles Augenmerk.
 - Punkto Aus- und Weiterbildung sowie Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben möchten wir Sie kräftig unterstützen.
-