

Jobs und Karriere im Murhof Damit wollen wir Dich von A–Z begeistern!

Anlässe	Mehre Mitarbeiteranlässe – Ideen und Mitwirkung durch unsere Mitarbeitenden
Arbeitszeitmodelle	Dank diversen Teilzeit- und Job-Sharingmodelle, mit unterschiedlich hohen Festpensum oder mit Stunden-Pensen ist eine ausgewogene Balance zwischen Arbeit, Familie und Freizeit möglich
Ausbildung	Wir bieten Praktikums- und Schnupperplätze an, bei guter Leistung mit Anschlussvertrag nach Lehre, individuelle Laufbahn- und Karriereplanung nach Wunsch
Berufskleider	Berufskleider mit Waschservice, Sicherheits-Arbeitsschuhe wo notwendig
Bezahlte Freitage	Heirat, Umzug, Todesfall etc. gemäss Personalreglement
Bezahlte Feiertage	Neujahr, Berchtoldstag, Schmutziger Donnerstag, Karfreitag, Ostermontag, Auffahrt, Pfingstmontag, Fronleichnam, Bundesfeiertag, Maria Himmelfahrt, Allerheiligen, Maria Empfängnis, Weihnachten, Stephanstag
Besondere Sozialzulage	Den Mitarbeitenden wird bei einem 100% Pensum eine besondere Sozialzulage von 250 Franken pro Monat ausgerichtet, sofern sie für mindestens ein Kind Anspruch auf eine Kinder- oder Ausbildungszulage haben. Bei einem Teilzeitpensum wird diese anteilmässig ausbezahlt. Die besondere Sozialzulage wird pro Familie nur einem Elternteil ausbezahlt.
Dienstjubiläum	Nach 3 vollen Dienstjahren bekommen die Mitarbeitende 3 zusätzliche Kompensationstage und anschliessend nach 5, 10, 20, 30 vollen Dienstjahren je 5 zusätzliche Kompensationstage (bisher 10 Tage alle 10 Jahre).
Einspringzulage	Als Wertschätzung werden kurzfristige Einsätze in allen Bereichen, Tag- und Nachtdienst, mit einem Einsatz innerhalb der nächsten 48h, mit einem REKA-Check honoriert: ½ Tag Fr.30.00 / einen ganzen Tag Fr. 50.00
Ferien	<ul style="list-style-type: none"> • 6 Wochen Ferien für alle Mitarbeitende bis zum 20. Altersjahr • 5 Wochen Ferien für alle Mitarbeitenden und Lernenden vom 20.–50. Altersjahr • 6 Wochen Ferien ab dem 50. Altersjahr • 7 Wochen (bisher 33 Arbeitstage) Ferien ab dem 60. Altersjahr
Geburtszulage	Einmalige Geburtszulage von CHF 1'000 bei Geburt eines Kindes (bisher: Geschenk im Wert von CHF 300 von babywalz)
Geburtstag	Cafeteria-Gutschein im Wert des Geburtstagsjubiläums, z.B. 40 Jahre = CHF 40

Gesundheits- Förderung	<ul style="list-style-type: none">• Gratisgetränk in der Cafeteria• 55% vergünstigte saisonale Essensangebote• Auf Wunsch kostenlose Grippeimpfung oder Grippeprophylaxe
Ideen	Ideen werden aufgenommen und prämiert. Ein aktives Mitdenken wird sehr geschätzt.
Kinder- und Ausbildungs- zulage (Stand 2025)	<ul style="list-style-type: none">• CHF 210/Monat für jedes Kind bis zum vollendeten 12. Altersjahr• CHF 260/Monat für jedes Kind vom 12. bis zum vollendeten 16. Altersjahr• CHF 260/Monat für jedes Kind in Ausbildung ab vollendeten 16.–25 Lebensjahr
Kranken- und Unfallversicherung	Alle Mitarbeitenden sind gegen Lohnausfall infolge Krankheit oder Unfallversichert und erhalten so eine finanzielle Einkommenssicherung. 100% des letzten Jahresverdienstes vom 1.–730 Tag. Die Prämien für die Krankentaggeld (KTG) und Nicht-Betriebsunfall (NBU) werden durch den Arbeitgeber bezahlt.
Lohnzahlung	13. Monatslohn wird mit dem November-Lohn ausbezahlt
Mutterschaft	100% Lohn während dem Mutterschaftsurlaub, sowie ein bezahlter Mutterschaftsurlaub von 16 Wochen anstelle der gesetzlich vorgeschriebenen 14 Wochen. Anspruch auf 6 Monate unbezahlten Urlaub im Anschluss an den Mutterschaftsurlaub, sofern dies betrieblich möglich ist.
Parkplatz	Den Mitarbeitenden stehen kostenlose Parkplätze zur Verfügung.
Pause	30 Minuten bezahlte Pause Ruheraum
Pensionskasse	Bezahlung Prämie 60% Arbeitgeber, 40% Arbeitnehmer Möglichkeit Angebot «Sparen plus»-Verträgen beizutreten
Prüfungserfolg	Lehrabschlussprüfungsgeschenk von CHF 250 mit Karte, mit Apéro-Feier und Publikation in den Regionalzeitungen
Unbezahlter	Möglichkeit zum Bezug von unbezahltem Urlaub gemäss individueller Absprache.
Urlaub	Bei einem unbezahlten Urlaub von höchstens 30 Tagen übernimmt der Arbeitgeber die ordentlichen Arbeitgeberbeiträge an die entsprechenden Versicherungen.
Vaterschaftsurlaub	2 Wochen (10 Arbeitstage) bezahlter Urlaub
Vergünstigungen	Diverse Geschäfte bieten Vergünstigungen, u.a. Apotheke Lanz in Langenthal
Weiterbildung	<ul style="list-style-type: none">• Förderung von Aus- und Weiterbildungen mit finanzieller und zeitlicher Beteiligung• Individuelle Laufbahn- und Karriereplanung nach Wunsch• Jährlich mindestens eine interne Weiterbildung• Jährlicher Pensionierten-Anlass

- Wertschätzung**
- Gelebte Kultur von Respekt und Anerkennung
 - Blumen und Karten bei einem Spitalaufenthalt oder längerer Krankheit
 - Hochzeitsgeschenk im Wert von CHF 300 und Karte
 - Geburtstagskarte, Trauerkarte bei einem Trauerfall
 - Personalfeier/Weihnachtsfeier mit Jahresgeschenk
 - Pensionierungsgeschenk im Wert von CHF 300 und Karte inkl. Apéro
 - Prüfungserfolge werden gefeiert
 - Jährlicher Pensionierten-Anlass

- Zulagen**
- Fr. 8.00 / Std Sonn- und Feiertagszulagen
 - Fr. 6.00 / Std Samstagszulage
 - Fr. 6.00 / Std Nachtarbeit von 20.00 Uhr bis 06.00 Uhr
 - 10 Minuten Zeitzuschlag von 20.00 Uhr bis 06.00 Uhr

-
- Täglich engagieren sich 90 Personen aus 11 Nationen mit viel Kompetenz und Herz zum Wohl unserer Bewohner*innen im Murhof.
 - Zusammen bilden wir eine Verantwortungs-, Arbeits- und Initiativgemeinschaft.
 - Gemeinsam setzen wir alles daran, die Bedürfnisse unserer Bewohner*innen zu erkennen, sie ernst zu nehmen und sie so individuell zu unterstützen, dass die uns anvertrauten Menschen einen möglichst hohen Grad an Lebensqualität und Lebensfreude geniessen können.
 - Nebst spannenden beruflichen Herausforderungen, bietet der Murhof attraktive Anstellungsbedingungen.
 - Auf Familie, Gleichstellung und eine erlebbare Unternehmenskultur legen wir dabei ein spezielles Augenmerk.
 - Punkto Aus- und Weiterbildung sowie Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben möchten wir Sie kräftig unterstützen.
-